

NORELETTRICA IMPIANTI s.r.l.

Sede legale: Piazza Velasca 3/5 – 20122 MILANO

Politiche per le Pari Opportunità e la Parità di Genere

Basato sulle disposizioni previste dal codice delle Pari Opportunità

(D.Lgs. 198/2006)

e sulle Linee Guida sul sistema di gestione per la parità di genere

UNI/PdR 125:2022

Data Documento: 27.06.2025

Versione Documento: 02

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIVITÀ

NORDELETTRICA IMPIANTI s.r.l. ha acquisito la certificazione per la parità di genere a Gennaio 2025 e, attraverso la presente politica, intende consolidare, mantenere e migliorare nel tempo il proprio sistema di gestione, al fine di favorire e sostenere uno sviluppo continuo di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle norme, dei diritti universalmente riconosciuti e dei valori aziendali. La Società promuove una cultura aziendale fondata sull'uguaglianza, sull'inclusività e sulla meritocrazia, impegnandosi a diffondere tali valori non solo all'interno dell'organizzazione, ma anche in tutte le relazioni con i propri stakeholders.

In coerenza con tali principi, NORDELETTRICA IMPIANTI s.r.l. opera affinché la parità di genere sia effettivamente garantita in ogni processo aziendale e in ogni relazione professionale, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e promuovendo la parità di genere a partire dalla selezione delle risorse umane proseguendo con la promozione della meritocrazia, dello sviluppo professionale, dell'equità retributiva e delle progressioni di carriera, che sono basate su competenze, capacità e professionalità.

La Società si impegna inoltre a migliorare costantemente il proprio contesto lavorativo e sociale, promuovendo un ambiente inclusivo anche nelle relazioni con gli stakeholders esterni. Particolare attenzione è dedicata al work-life balance, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali, nonché alla tutela della genitorialità, intesa sia come maternità che come paternità. A tal fine, l'Azienda sostiene lo sviluppo di programmi di welfare, iniziative formative e interventi a supporto delle famiglie.

Il sistema di gestione per la parità di genere è orientato a un percorso di miglioramento continuo, interno ed esterno all'organizzazione. I principi, le azioni adottate e la cultura inclusiva e paritaria sono adeguatamente comunicati sia all'interno dell'Azienda che agli stakeholders esterni, attraverso strumenti idonei a favorirne la massima diffusione anche mediante sito internet, l'intranet aziendale, social media, comunicazioni interne, anche mediante chat aziendale.

È obiettivo primario dell'Azienda contrastare stereotipi e pregiudizi, valorizzare la diversità e la parità di genere come fattori di crescita, innovazione e progresso, tutelando il lavoro femminile e promuovendo lo sviluppo professionale e l'assunzione di responsabilità. NORDELETTRICA IMPIANTI s.r.l. si impegna altresì a mantenere e introdurre prassi, linguaggi e comportamenti coerenti con i principi di inclusività e rispetto, anche attraverso specifici percorsi formativi e iniziative rivolte sia al personale interno che agli stakeholders.

La Società contrasta ogni forma di molestia, discriminazione, mobbing o comportamento non inclusivo, attraverso l'adozione di procedure dedicate e la nomina di specifiche figure di riferimento, finalizzate all'individuazione tempestiva e alla gestione di eventuali segnalazioni. NORDELETTRICA IMPIANTI s.r.l. si impegna anche a contrastare ogni forma di molestia, discriminazione, mobbing o non inclusività, anche attraverso l'introduzione di specifiche figure di riferimento e procedure volte ad intercettare immediatamente ogni eventuale episodio da contrastare, anche attraverso idonee modalità di segnalazione che possano essere realizzate anche garantendo l'anonimato. Le eventuali segnalazioni potranno essere inviate tramite posta ordinaria al Comitato Parità di Genere e Pari Opportunità, Via Santa Barbara 146/E – 48034 – Fusignano – Ravenna (RA).

Per l'attuazione, il mantenimento e il miglioramento del sistema di gestione per la parità di genere, NORDELETTRICA IMPIANTI s.r.l. ha definito un piano strategico, procedure e regole operative, il cui rispetto e la cui efficacia vengono monitorati attraverso specifici indicatori di performance (KPI). Tali strumenti consentono di valutare i risultati raggiunti e di garantire un percorso strutturato di miglioramento continuo, in linea con i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

Fusignano, 27.06.2025

*Il Presidente
Mirko Farneti*